

Verhaltenscodex – Code of Conduct

Präambel

Unser Verhaltenscodex basiert auf den Empfehlungen des EICC Vers. 5.1.

Der Verhaltenskodex hat zum Ziel, dass Arbeitsbedingungen in der Lieferkette geschaffen werden, die sicherstellen, dass Arbeitskräfte mit Respekt und Würde behandelt werden und dass die Geschäftstätigkeit in einer ökologisch und ethnisch verantwortlichen Art und Weise ausgeübt wird.

1. Leitlinien für die Qualitätspolitik

Qualität ist das primäre Ziel des Unternehmens. Sie muss auf alle Wünsche des Kunden ausgerichtet sein und diesen gerecht werden.

- Qualität ist Führungsauftrag und Inhalt.
- Qualität umfasst alle im Betrieb erbrachten Leistungen, verpflichtet und beteiligt alle. Qualität basiert auf Kommunikation auf allen Ebenen.
- Qualität schließt Fehler und Reklamationen aus, ist das Ergebnis der Arbeit und der verbindenden Verantwortung jedes Einzelnen im Unternehmen.
- Qualität wird geplant und von allen gelenkt, ist präventiv, vermeidet Risiko und optimiert dadurch Kosten und Nutzen.
- Qualität pflegt und sucht Partnerschaft mit Kunden und Lieferanten.
- Qualität ist Sicherheit und das Ergebnis eines verantwortungsbewussten, zufriedenen und motivierten Arbeiterteams.
- Qualität ist tägliche Aufgabe und Herausforderung, gesteckte Ziele zu erreichen. Sie ist Garantie für das Bestehen, für die dynamische Entwicklung des Unternehmens und für die Erhaltung der Arbeitsplätze.
- An allen Standorten wird die gesamte, gültige QM-Dokumentation online auf dem lokalen Server jedem zur Verfügung gestellt.

2. Leitlinien für Sicherheit und Gesundheit

Schutzkleidung

Sicherheitsunterweisung

Bauftraggeber für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutzaudits

Reaktionsteam

Sicherheits- und Gesundheitsunterweisung

3. Leitlinien für soziale Belange

Die Neutron Mikroelektronik verpflichtet sich zur Einhaltung aller Menschenrechte. Wir erwarten das ebenfalls von allen unseren Lieferanten.

Wir verpflichten uns Bewerber und Mitarbeiter wegen deren Rasse, Religion, Geschlecht oder ethnischer Herkunft vor jeglicher Diskriminierung zu schützen.

Die Führungskräfte der Gruppe sind zur Wahrnehmung der Umweltschutzaufgaben, der Fürsorge gegenüber den Mitarbeitern und zur Einhaltung aller weiteren gültigen Rechtsgrundsätze verpflichtet.

Ein Verhaltenskodex wird von allen Mitarbeitern unterzeichnet.

4. Leitlinien für den Umweltschutz

Grundsätzlich gilt an allen Standorten folgendes:

- Für unsere Firma ist die Erhaltung unserer natürlichen Umwelt und der Lebensgrundlagen zukünftiger Generationen ein besonderes Anliegen. Die Verantwortung für den Umweltschutz liegt deshalb in unserem Unternehmen unmittelbar bei der Geschäftsleitung.
- Der Umweltschutz ist eine wesentliche Führungsaufgabe. Die Vorgesetzten nehmen eine entscheidende Vorbildfunktion wahr. Umweltschutz verlangt jedoch von allen Mitarbeitern ein verantwortungsbewusstes Handeln.
- Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Einhaltung der bestehenden Umweltgesetze und Verordnungen sowie der Auflagen aus Genehmigungen, was wir im Gegenzug auch von unseren Vertragspartnern erwarten.
(http://www.bmu.de/gesetze_verordnungen/alle_gesetze_verordnungen_bmu/doc/35501.php)
- Unser Unternehmen verpflichtet sich im Rahmen der Möglichkeiten und des wirtschaftlichen Erfolges die Produktion unserer Produkte durch den Einsatz geeigneter innovativer Technologien umweltgerecht zu gestalten.
- Das Umweltbewusstsein der Mitarbeiter wird auf allen Ebenen gefördert und kontinuierlich verbessert. Dazu werden z. B. mit Mitarbeitern Schulungen und Unterweisungen durchgeführt.
- Mitarbeiter, die ein Umweltrisiko erkennen und dies im Rahmen ihrer Befugnisse nicht abstellen können, sind verpflichtet, ihre Vorgesetzten unverzüglich zu unterrichten.
- Wir setzen Energien gezielt und sparsam ein und minimieren durch entsprechende technische und organisatorische Maßnahmen das Aufkommen von Reststoffen, Abfall, umweltbelastender Emissionen und Abwasser.
- Wir treffen die notwendige Vorsorge, um störfallbedingte Emissionen zu vermeiden und verpflichten uns, kompetent und umfassend über die Umweltauswirkungen unserer Tätigkeiten zu informieren.
- Diese Leitlinien werden jährlich bewertet und die Anwendung in einem internen Audit überprüft.
- Unser Ziel ist eine kontinuierliche Verbesserung des Umweltschutzes in unserem Betrieb.

Geschäftsleitung
Dipl.-Ing. Manfred Stein



Leiter Qualität und Umwelt
Dipl.-Ing. Mathias Winter

